

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

Са петог састанка привредног савјета општине Мркоњић Град одржаног дана, 16.11.2015. године у Мркоњић Граду са почетком у 12⁰⁰ часова

Састанку су присуствовали:

Дивна Аничих (Начелник Општине Мркоњић Град), Томислав Тодоровић (Начелник одјељења за привреду и финансије), Горан Тодоровић (директор Агенције за привредни развој општине Мркоњић Град), Тривун Милановић (директор, „Мркоњић путеви“ д.о.о.), Јасна Качар (технички руководилац, ШГ „Лисина“), Драган Гашић (предузетник, пекара „ДДД“), Сретко Бошкан (директор, „Дрводекс“ д.о.о.), Душан Дакић (директор, „Д.Д.М.С.“ д.о.о.), Ђуро Галић (директор, „НМС Промет“), Gianmichele Foglia (procurista, РС Силикон), Гојко Грабеж (геометар, Удружење „МГ Савка“), Милорад Пекез (директор, Машинска школа), Милан Аничих (шеф бироа М. Град, Завод за запошљавање РС), Боро Бошкић (кабинет начелника, Општина Мркоњић Град), Зорица Томић (кабинет начелника, Општина Мркоњић Град) и Гордана Лекић (сарадник за МСП и предузетнике, Агенција за привредни развој општине Мркоњић Град).

Од укупно 19 чланова Привредног савјета седам чланова није присуствовало сједници.

Поред чланова Привредног савјета проширеном састанку присуствовали су и:

Горан Рачић (предсједник, Подручна привредна комора Бања Лука), Ранко Топић (потпредсједник, Подручна привредна комора Бања Лука), Сњежана Антонић (стручни сарадник за МСП и пројекте, Подручна Привредна комора Бања Лука), Драган Савић (директор, „Дрвомеханика“ д.о.о.), Миленко Лазић (директор, „Лазић Промет“ д.о.о.), Радивој Гачић (власник, „Липа“ с.п.), Милош Јовић (директор, „Искра“ д.о.о.), Милош Галић (директор, „Сторија“ д.о.о.), Петар Пена (директор, „МГ Домино“ д.о.о.), Стево Шипрага (директор, „Шик Турс“ д.о.о.), Горан Јаслар (директор, „Звијезда“ д.о.о.), Драгомир Лукић (директор, „Котор Промет“ д.о.о.), Мара Лакета (директор, „Мак Младост“ д.о.о.), Драгољуб Шикман (власник, „Тавита“ с.п.), Милан Ковачевић (извршни директор за економске послове, КП „Парк“ а.д.) и Бранко Џевер (директор, ПЗ „Пољо Подрашница“).

Дневни ред састанка:

1. Усвајање Извода из записника са 4. сједнице Привредног савјета,
2. Економска политика у РС у 2015. години и циљеви за 2016. годину (Привредна комора РС)
3. Избор подпредсједника Привредног савјета,
4. Потребе привредних предузећа за квалификованом радном снагом са посебним освртом на текстилну индустрију (Миле Аничих, шеф Бироа за запошљавање Мркоњић Град)
5. Активности Општине Мркоњић Град по питању расподјеле обловине (Томислав Тодоровић, начелник одјељења за привреду и финансије)
6. Дефинисање оквира за израду Програма за подстицај привредног развоја општине Мркоњић Град у 2016. години (Горан Тодоровић, директор Агенције за привредни развој општине Мркоњић Град),
7. Информација о реализацији привредних инвестиција на подручју општине Мркоњић Град (Дивна Аничих, начелник општине Мркоњић Град)
8. Иницијативе за сарадњу и разраду,
9. Разно.

У својој уводној ријечи Предсједник Привредног савјета Дивна Аничих је образложила да смо спојили два корисна састанка, односно пету сједницу Привредног савјета и састанак са представницима Привредне коморе који су иницирали састанак са руководством Општине и привредницима како би представили Економску политику у Републици Српској у 2015. години и циљеве за 2016. годину. Након уводне ријечи Предсједник Привредног савјета Дивна Аничих је отворила расправу о дневном реду састанка. Обзиром да нико није имао приједлог за измјену дневног реда, Предсједник ПС је предложила да тачка 3., односно Избор подпредсједника Привредног савјета одложи за сљедећу сједницу, Чланови Привредног савјета једногласно су усвојили измјењени дневни ред.

1. Усвајање Извода из записника са 4. сједнице Привредног савјета

Извод из записника са 4. сједнице Привредног савјета је једногласно усвојен.

2. Економска политика у РС у 2015. години и циљеви за 2016. годину (Привредна комора РС)

Информацију о Економској политици у РС у 2015. години и циљеве за 2016. годину представио је предсједник Подручне привредне коморе Бања Лука Горан Рачић у којој је изложио мјере које је Привредна комора доставила Влади Републике Српске, а које се односе на:

- Мјере растерећења привреде у фискалном и парафискалном смислу,
- Мјере за доношење новог закона о раду,
- Мјере за рјешење постојећих проблема неликвидности у привреди,
- Подстицаји и доношење закона којима би се уредило питање подстицаја у Републици Српској,
- Смањење јавне потрошње .

Ова економска политика у навођењу својих циљева првенствено полази од опоравка привреде и новог привредног раста који се планира постићи растерећењем привреде, стварањем повољнијих услова за пословање и реформе тржишта рада.

У оквиру Економске политике у плану је успостављање регистра свих фискалних и парафискалних намета у коме ће бити евидентирана сва давања која су регулисана законима, односно другим прописима, који у знатној мјери оптерећавају домаћу привреду и успоравају економски раст. Закон о пореском систему Републике Српске представљаће правни основ за успостављање наведеног регистра у оквиру Министарства финансија. Овим би се успоставио затворен систем јер ниједан намет не би био донесен без сагласности пословне заједнице.

Донесен је и сет мјера које се односе на измјену Законских прописа који би растеретили привреду, односно измјењен је Закон о порезу на доходак, Закон о порезима и доприносима. Покренута је иницијатива за измјену Закона о порезу на додату вриједност с циљем продужења рока за плаћање ПДВ-а. Донесен је Закон о мултилатералној компензацији са циљем да се повећа ликвидност и умањи унутрашњи дуг, многе општине су добро искористиле овај Закон, нпр. Град Бања Лука је компензирао 9 милиона КМ, општина Челинац 450.000 КМ. Сљедећи круг компензација ићи ће априлу.

Мјере у Економској политици подразумјевају и реформу јавног сектора, почевши од реформе Владе РС и републичке управе, преко локалне самоуправе, јавних предузећа па до здравственог и финансијског сектора. Нпр., чињеница је да је неопходна реформа Завода за запошљавање јер се значајан број незапослених лица води на евиденцији Завода због здравственог осигурања, а не због тражења посла, тако да не располажемо са реалним подацима о понуди радне снаге.

Констатовано је да подстицаји за запошљавање радника преко Завода за запошљавање, а по основу Јавног позива, везани за тачно одређен период у времену трајања позива. Приједлог је да сви послодавци који су извршили запошљавање нових радника у току године добију подстицај у виду рефундирања пореза на зараду и доприноса за здравствено осигурање.

3. Потребе привредних предузећа за квалификованом радном снагом са посебним освртом на текстилну индустрију (Миле Аничич, шеф Бироа за запошљавање Мркоњић Град)

Миле Аничич, шеф Бироа за запошљавање дао је кратку информацију о проблемима на које наилази Биро у посредовању при запошљавању. Предузеће „Мак Младост“ д.о.о. је изразило потребу за запошљавањем 120 радника, текстилне струке. На евиденцији Бироа закључно са 31.10.2015. године налази се 2990 лица, од чега је 2174 активна понуда радне снаге, 235 је КВ конфекционара, кројача, од тог броја 99 је активна понуда радне снаге, такође имамо 42 текстилна техничара, 29 активна понуда. Обавеза Бироа је да позове незапослена лица, текстилне струке и упуте их код послодаваца на разговор. Оваква понуда радне снаге могла би да попуни радна мјеста за којим ово предузеће има потребу, међутим, незапослена лица када добију позив од Завода имају могућност да бирају или да оду код послодаваца на договор или да се пребаце у групу пасивне понуде радне снаге и јављају се на евиденцију сваких шест мјесеци. Тренутно је у предузећу запослено око 70-80 радника.

Лица који одбију позив за посао и даље се воде са евиденције Завода, што само указује да су потребене реформе у раду Бироа.

Поводом ове теме отворене је дискусија у којој су учествовали Тривун Милановић, Светко Бошкан, Драган Гашић.

Истакнуто је да је неопходно брисати са евиденције Завода лица која одбију посао, јер то иде на терет државе, а држава то више не може да финансира.

Т. Милановић је питао ко поставља услове, да ли радник послодавцу или послодавац раднику? Наводи да у овом моменту има потребу да запосли 20 квалификованих радника, биће приморан да запошљава са подручја друге општине, јер код нас нема радника са искуством. Што се тиче квалификација потребни су возачи, механичари, бравари, којих има на Бироу, али немају праксу, тако да те послове углавном обављају лица који су у пензији. Сваком послодавцу је у интересу да задржи доброг радника, а онај ко је спреман да ради он ће и да научи.

М. Аничич је одговорио, да с правне стране, однос послодавца и радника је ствар договора, сам појам Уговора о раду подразумјева слободну вољу двије уговорне стране.

Закључак:

Најбоље је пронаћи неко прелазно рјешење, као што је случај са подстицајем за запошљавање нових радника општине М. Град, гдје се води рачуна само о броју радника, односно послодавац има обавезу да на рекапитулацији има одређен број радника (број радника у моменту подношења захтјева увећан за број новозапослених радника).

Закључак је да би била неопходна реформа Бироа, односно да се лица која одбију посао бришу са евиденције Бироа, а да Биро податке о незапосленим лицима са референцама, које има у посједу, достави послодавцима како би они имали увид у спискове о лицима са евиденције и да по том сами себи бирају раднике.

4. Активности Општине Мркоњић Град по питању расподјеле обловине (Томислав Тодоровић, начелник одјељења за привреду и финансије)

Т. Тодоровић, начелник одјељења за привреду и финансије, обзиром да је водио највећи дио активности око преговора са шумским газдинством Лисина и са дрвопрерађивачима, изложио је преглед активности.

Он је истакао да је у 2015. години највише сортимената остало на подручју наше општине на задовољство наших привредника. Поштована је динамика Уговора од стране ШГ „Лисина“, односно испоштоване су количине обловине наведене у уговору, са мањим или већим одступања у појединачним случајевима. Разлог за ово је повољна прошла година јер је шумско газдинство имало несметану производњу дрвних сортимената.

Дрвопрерађивачи су доставили минималне потребе за дрвним сортиментима за наредну годину што износи 120 000m³, инсталирани капацитети наших дрвопрерађивача износе преко 170 000m³, а годишњи етат ШГ „Лисина“ износи до 65 000m³, из чега се види да је немогуће задовољити потребе свих дрвопрерађивача.

Допис о минималним потребама дрвопрерађивача прослијеђен је Министарству пољопривреде, шумарства и водопривреде РС и ЈП „Шуме Српске“.

Отворена је дискусија поводом ове тачке дневног реда у којој су учествовали Г. Рачић, С. Бошкан, М. Галић, Ј. Качар.

Најбоље рјешење којим би се задовољила потреба дрвопрерађивача са подручја наше општине за минималним количинама дрвних сортимената је да се те количине покушају обезбједити преко околних шумских газдинстава Шипово, Дринић и Дрвар. Не смије се дозволити да сировина одлази у други ентитет. Привредна комора РС тренутно ради на доношењу Закона о дрвопреради, који ће обезбједити правилнију расподјелу у складу са нивоом прераде дрвета.

С. Бошкан је истакао да је проблем у експлоатацији шуме, односно предузећима која се баве експлоатацијом, а која полако изумиру. То је можда већи проблем, него сама расподјела обловине. Око 80% дрвне масе у ЈП „Српске шуме“ експлоатишу приватна предузећа, од тог у знатној мјери заступљена су и предузећа из Федерације БиХ (јер не морају да испуњавају услове као предузећа из РС). То су углавном мала предузећа која немају лиценце, па самим тим утичу на смањење цијене.

Ј. Качар је констатовала да је битно дефинисати у Јавном позиву, ко може бити извођач радова, односно да ли је квалификован. Приликом пријаве на Јавни позив, а по ранијем Закону о јавним набавкама предузеће је морало да посједује лиценцу од Министарства Републике Српске, док по новом Закону може да достави лиценцу из Федерације или из било које друге државе, међутим тим предузећима сеостави одређен рок да доставе лиценцу и од Владе РС.

Закључено је да се Записник са састанка Привредног савјета достави Привредној комори која може да утиче на креирање Закона о дрвопреради, а локална заједница је урадила све што је у њеној моћи да се обловина расподјели на најбољи начин.

5. Дефинисање оквира за израду Програма за подстицај привредног развоја општине Мркоњић Град у 2016. години (Горан Тодоровић, директор Агенције за привредни развој општине Мркоњић Град)

Горан Тодоровић, директор Агенције за привредни развој присутне је упознао са подстицајним програмима општине Мркоњић Град у периоду од оснивања Агенције па до данас. Присутни нису имали конкретних приједлога за подстицаје за наредну годину.

Г. Грабеж је предложио да се више посветимо самозапошљавању у пољопривреди, односно да се издвоји значајнији износ средстава за ове намјене. Ова тема остаје отворена, а приједлози се могу изнијети и на сљедећим састанцима. Подстицајни програм за 2016. годину прије усвајања на Скупштини општине ићи ће на сједницу Привредног савјета.

6. Информација о реализацији привредних инвестиција на подручју општине Мркоњић Град (Дивна Аничич, начелник општине Мркоњић Град)

Предсједник Привредног савјета Д. Аничич информисала је присутне о најзначајнијим инвестицијама на подручју општине Мркоњић Град.

Што се тиче домаћих инвестиција, тренутно је највећа и најзначајнија изградња хидроелектране „Бочац 2“ чија је вриједност 35 милиона КМ, а годишња производња 41,6 гигават-часова.

Највећа и најзначајнија страна инвестиција у Републици Српској је фабрика за производњу силицијум метала „РС Силикон“, предузеће је отпочело са радом, а по подацима Пореске управе тренутно запошљавају 112 радника. Вриједност инвестиције износи 41 милион еура.

У поодмаклој фази имплементације је и друга страна инвестиција, предузеће „Алфема“, које се бави производњом металних дијелова за столице. У питању је, такође, италијански инвеститор, предузеће је смјештено у погону бивше фабрике „Металац“ и тренутно запошљава 12 радника. Представници италијанске фирме „PROWOOD“ узели су под закуп просторије бивше фабрике „Мањача“ и планирано је да почетком децембра инсталирају машине. Предузеће се бави производњом дрвних елемената за столице, односно сједишта са наслоњачем, са годишњим планом производње од 150.000 комада за шта ће им бити потребно 100 радника. У најави је и производња сасвим новог производа- дрво обложено гумом. Шест радника је послано у Немачку на обуку.

7. Иницијативе за сарадњу и разраду

Ово питање остаје отворено, сви приједлози могу се доставити Агенцији за привредни развој путем email-а или лично.

Састанак је завршен у 14.45 часова.

ЗАПИСНИЧАР

Гордана Лекић